

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **ANTONELLA MASSIMI**
 Indirizzo Regione Lazio - Via del Serafico, 127 - Roma
 Telefono 06.51688067-8984-8979
 Fax
 E-mail anmassimi@regione.lazio.it

Nazionalità Italiana

Data di nascita GUALDO CATTANEO (PERUGIA) IL 18.09.1961

Residenza ROMA

Attuale Incarico Ricoperto

Dal 15 aprile 2016 ad oggi Dirigente “Area Politiche di Integrazione Sociale e Tutela delle Minoranze” della Regione Lazio - Direzione Regionale per L’Inclusione Sociale (già Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali).

Competenze Area:

cura l’elaborazione e l’attuazione del programma triennale degli interventi volto all’integrazione dei cittadini stranieri immigrati, realizzato ai sensi dell’art. della legge regionale del 14 luglio 2008, n.10. Predisporre la proposta di linee guida e i piani d’intervento socio-assistenziali per l’accoglienza e l’inclusione dei cittadini stranieri, immigrati per motivi economici, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale, sussidiaria e umanitaria. Realizza specifiche azioni volte alla rimozione degli ostacoli al pieno inserimento sociale, culturale e politico della popolazione immigrata, nonché alla valorizzazione delle identità culturali, religiose e linguistiche. Cura l’elaborazione e l’attuazione di interventi per l’attuazione della strategia nazionale per la prevenzione, il contrasto e la rimozione di ogni forma e causa di discriminazione. Delinea programmi e azioni volti alla promozione delle popolazioni Rom, Sinti e Camminanti, nonché alla tutela delle minoranze etniche. Promuove l’attuazione di progetti specifici per il contrasto e la tutela delle vittime della tratta e del grave sfruttamento degli esseri umani, nell’ambito del Piano nazionale d’azione delineato nella stessa materia.

Cura l'elaborazione e l'attuazione di iniziative volte all'integrazione dei giovani migranti, anche di seconda generazione. Promuove e sostiene azioni volte all'accoglienza dei minori stranieri non accompagnati. Predisporre la proposta di definizione dei requisiti strutturali e organizzativi delle strutture di prima e di seconda accoglienza per minori stranieri non accompagnati. Cura i rapporti con le strutture regionali competenti in materia sociale, culturale, sanitaria, del lavoro e della formazione, collaborando all'elaborazione dei principali atti di indirizzo di settore. Promuove azioni volte al sostegno dell'associazionismo dei cittadini immigrati e di quello dei soggetti privati che operano in favore della popolazione straniera.

Cura la tenuta del Registro Regionale Immigrazione. Svolge attività di supporto tecnico e amministrativo alla Consulta Regionale per l'Immigrazione. Realizza attività di analisi e monitoraggio del fenomeno migratorio e delle dinamiche a esso connesse.

Partecipa ai Consigli Territoriali per l'immigrazione delle Prefetture del Lazio. Cura l'elaborazione e l'attuazione del programma triennale di intervento socio-assistenziale, in favore dei cittadini laziali, emigrati all'estero, realizzato ai sensi dell'art. 4 della legge regionale del 31 luglio 2003, n. 23. Promuove e attua interventi di rilevante interesse regionale volti all'esercizio dei diritti civili e sociali degli stessi cittadini emigrati. Favorisce e sostiene l'associazionismo dei cittadini emigrati e cura la tenuta dell'apposito Registro Regionale. Svolge attività di supporto tecnico e amministrativo alla Consulta Regionale per l'Emigrazione. Realizza attività di indagine e studi sul fenomeno dell'emigrazione. Attua i programmi finanziati con fondi comunitari, nazionali e regionali per le materie di propria competenza. Cura i rapporti con gli Enti pubblici e del privato sociale nelle materie di competenza.

Delega ad interim delle funzioni dell'**Area Politiche di genere**, per le competenze relative al contrasto della violenza contro le donne e le pari opportunità.

Decreto dirigenziale 11.01.2017 n. G00183

Competenze:

cura la gestione ed il monitoraggio dei programmi finanziati con fondi europei (FSE, FESR, ecc.) nazionali e regionali per le materie di propria competenza. Promuove l'applicazione della legge regionale 19 marzo 2014, n.4 – Riordino delle disposizioni per contrastare la violenza contro le donne in quanto basata sul genere e per la promozione di una cultura del rispetto dei diritti umani fondamentali e delle differenze tra uomo e donna.

Promuove l'attuazione di progetti specifici per il contrasto della violenza contro le donne.

ALTRI INCARICHI

Incarico extra-istituzionale come componente **Commissione esaminatrice, in qualità di esperto** nelle materie afferenti la posizione dirigenziale relativa al settore **“Programmazione Sociale” del concorso pubblico** per titoli ed esami per la copertura di n. 13 posti di **Dirigente**, a tempo pieno ed indeterminato, per le esigenze della Giunta Regionale – Regione Marche – maggio 2016

Presidente del **Comitato Regionale Antiusura (CRA)** istituito ai sensi della L. R. del 3 novembre 2015 n.14 “Interventi regionali in favore dei soggetti interessati dal sovraindebitamento o dall’usura” Decreto n. T00268 del 28.12.2016.

Componente Commissione di valutazione per l’assegnazione, per finalità sociali, di **bene immobile confiscato alla criminalità organizzata**. Direzione Regionale Attività di Controllo e Coord. Funz. di Vigilanza. Determinazione n. G07928 del 6 giugno 2017.

Componente del Coordinamento interdirezionale per la partecipazione della Regione Lazio ai lavori della **Conferenza Inter-Mediterranea (CIM)** delle Regioni Periferiche Marittime d’Europa. Nota del 13.10.2016 Int. 0513673.

Componente della **Cabina di regia per il Progetto IPOCAD** “Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020”. Direzione Regionale Lavoro. Determinazione Dirigenziale n. G11094 del 3 agosto 2017.

ESPERIENZA LAVORATIVA

• *Date* da aprile 2016

• *Tipo di azienda o settore* Ente Pubblico

• *Incarico attuale* **DIRIGENTE DI RUOLO REGIONE LAZIO** (in mobilità obbligatoria dalla ex Provincia di Roma, ai sensi del D.M. del 14 settembre 2015 recante “Criteri per la mobilità del personale dipendente a tempo indeterminato degli enti di Area Vasta e della legge del 7 aprile 2014 n.56 “Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni – Legge Del Rio-)

| | |
|--|---|
| • <i>Date (da – a)</i> | da novembre 2006 al 31 marzo 2016 |
| • <i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i> | Città Metropolitana di Roma Capitale (ex Provincia di Roma) |
| • <i>Tipo di azienda o settore</i> | Ente Pubblico |
| • <i>Tipo di impiego</i> | Dirigente di ruolo con contratto a tempo indeterminato (vincitore di concorso pubblico per dirigenti) |
| • <i>Incarico</i> | Direttore Dipartimento IX - Sviluppo Sociale e Politiche per L'integrazione (da aprile 2013) Direttore e Dirigente ad Interim Servizio 1 (da aprile 2015) |
| | Dipartimento IX “Sviluppo Sociale e Politiche per l’Integrazione” così costituito: |
| | Direzione – Ufficio di direzione Servizio dirigenziale 1 - Pianificazione territoriale, formazione e sistema informativo degli interventi in campo sociale Servizio dirigenziale 2 - Immigrazione – Interventi in campo sociale |
| | Direttore ad interim dell’Istituzione metropolitana “Solidea” (Centri Antiviolenza Donne) Istituzione pubblica di genere femminile e solidarietà costituita ai sensi del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali n. 267/2000 artt. 112-113 dalla Provincia di Roma con del.ne Consiglio provinciale n.53/2004, con l’obiettivo di creare una area specificatamente dedicata al tema del contrasto alla violenza di genere con interventi e servizi specialistici. |
| • <i>Principali mansioni e responsabilità</i> | Direzione e gestione risorse umane ed economiche, organizzazione del lavoro, programmazione e pianificazione, coordinamento assistenza tecnica e amministrativa ai 120 Comuni dei 17 Distretti socio sanitari provinciali ed ai Municipi romani per i settori di competenza provinciale, direzione gestione attività amministrative e progettazione tecnica per interventi sociali specialistici di area vasta. |
| | In qualità di Direttore del Dipartimento IX ha diretto una struttura con 70 dipendenti, di profilo tecnico-sociale ed amministrativo e due Dirigenti preposti ai due Servizi dirigenziali , rapportandosi con L’Assessore competente, con il Presidente ed il Consiglio di Amministrazione dell’Istituzione Solidea. |
| | Ha esplicito le funzioni di datore di lavoro rispetto al personale del proprio Dip.to, coordinato le attività relative alla sicurezza in caso di emergenza, se necessario attuando il piano di evacuazione, in qualità di Coordinatore dell’Immobile, per i dipendenti provinciali presenti in tutti gli Uffici e Dipartimenti dell’Immobile di Viale di Villa Pamphili n. 100. |

Presidente di commissioni tecniche per l'affidamento di servizi relativi a:

- Integrazione scolastica disabili sensoriali, sordi, ciechi, alunni affetti da autismo
- Trasporto scolastico alunni disabili del territorio provinciale di Roma
- Minori vittime di abuso
- Mediazione familiare
- Centri antiviolenza
- Progetti di integrazione per la popolazione immigrata
- Progetti sociali per detenuti
- Progetti di agricoltura sociale
- Progetti per soggetti vittime di dipendenze

In qualità di Direttore del Dipartimento IX e ad interim di Dirigente del Servizio 1 “Pianificazione territoriale, formazione e sistema informativo degli interventi in campo sociale” ha assolto i seguenti compiti:

Sistema informativo sociale e pianificazione territoriale (Area povertà e disagio sociale, Area disabilità e disagio mentale, Area famiglie e minori, Area persone anziane, Area immigrazione e inclusione sociale, Area multiutenza)

- Realizzazione del Rapporto sulla condizione sociale del territorio della Provincia di Roma: elementi di analisi e pianificazione nei distretti socio-sanitari (presentato presso Aula Consiliare “Giorgio Fregosi” Palazzo Valentini – aprile 2015);
- Raccolta delle conoscenze e dei dati sui bisogni e sulle risorse rese disponibili dai Comuni e da altri soggetti istituzionali, al fine della pianificazione degli interventi in ambito socio-sanitario;
- Ricerche mirate per l'approfondimento di fenomeni sociali di rilevante interesse per l'individuazione di modalità omogenee di intervento in ambito sociale;
- Funzioni di supporto tecnico ai Comuni e ai Distretti socio-sanitari nonché di co-pianificazione sociale attraverso la partecipazione ai Comitati Tecnici, in applicazione in quanto previsto negli Accordi di programma sottoscritti con i distretti socio-sanitari del territorio provinciale.

Formazione **-Piano annuale dell'offerta di aggiornamento professionale rivolta agli operatori socio-sanitari**

- Progettazione dei corsi, in relazione a fabbisogni formativi espressi dagli operatori socio-sanitari del territorio di Roma Capitale e del territorio provinciale.
- Programmazione e organizzazione di tutte le attività necessarie alla realizzazione dei percorsi formativi.
- Direzione, monitoraggio, predisposizione della reportistica e analisi dei dati rilevati attraverso i questionari di valutazione, somministrati a conclusione dei percorsi formativi realizzati.
- Rilevazione dei bisogni formativi per la futura programmazione.
- Attività connesse al riconoscimento, per i corsi realizzati, dei crediti formativi in medicina (ECM) da parte dell'AGENAS (Agenzia Regionale per i Servizi Sanitari) e dell'ordine degli Assistenti Sociali, per la formazione continua.

Piano Provinciale per la tutela della nascita a rischio psicosociale.

Azioni di informazione e formazione con azioni di sistema, per consentire il migliore collegamento ed il coordinamento delle componenti che, a diverso titolo, intervengono nella fase dell'ingresso della vita del minore, ed in particolare di quelli, tra questi, maggiormente esposti al rischio evolutivo. Supporto tecnico agli operatori socio-sanitari del territorio.

I Distretti coinvolti nel Piano sono stati:

RM/F1 – Ospedale San Paolo – Civitavecchia

RM/F3 – Ospedale Padre Pio – Bracciano

RM/G1 – Ospedale S.S. Gonfalone – Monterotondo

RM/G3 – Ospedale S.Giovanni Battista – Tivoli

RM/G5 – Ospedali coniugi Bernardini – Palestrina

RM/G6 – Ospedale L.Parodi Delfino – Colferro

RM/H2 – Ospedale De S'Antis – Genzano di Roma

RM/D – Ospedale G.B.Grassi Roma

RM/D – 4 distretti socio-sanitari che compongono la ASL Azienda Ospedaliera S.Camillo Forlanini - Roma

Responsabile dell'**Archivio Storico IPAI** (Istituto Provinciale Assistenza Infanzia)

Complesso documentario comprendente atti amministrativi e fascicoli personali dei minori a partire dal 1675 al 2002.

Responsabile **Centro provinciale di studi e documentazione-Biblioteca provinciale dei servizi sociali.**

Gestione, in convenzione con L'istituto per gli Studi sui Servizi Sociali (ISTISS Onlus) del centro Studi e della Biblioteca, organizzazione di eventi, convegni ed iniziative varie sulle tematiche sociali.

E' stata in particolare responsabile dei **Piani provinciali per l'Immigrazione** (2008-2009-2010) realizzati ai sensi del D.Lgs n. 286/98 finalizzati all'integrazione della popolazione straniera, con la gestione di circa 200 progetti per Piano e l'impiego di risorse economiche fino a 9 milioni di euro l'anno. Ha diretto e sviluppato il sistema dei Centri Servizi per l'Immigrazione (CSI), 15 strutture territoriali presenti su Roma e provincia, per l'informazione, la mediazione socioculturale e linguistica (31 lingue) l'orientamento sui diritti e doveri derivanti dalla normativa nazionale e regionale ed il sostegno all'autopromozione, è stata responsabile dell'**Incubatore "Impresa senza frontiere"** per il sostegno di iniziative imprenditoriali degli immigrati.

Ha progettato, sviluppato e implementato il "sistema di azioni" per **l'integrazione scolastica e sociale degli alunni disabili** attraverso una politica di governance delle reti locali e l'individuazione di strumenti e metodologie, esplicitati nelle "**Linee Guida per l'integrazione scolastica degli alunni disabili**" pubblicate sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Roma. Il sistema di interventi integrati prevede il coinvolgimento di tutti gli attori locali, Scuole, Comuni, Asl, famiglie, soggetti del Terzo settore e soprattutto i diretti destinatari dei servizi, nella realizzazione di "**progetti individuali**" volti alla reale soddisfazione dei bisogni degli utenti, secondo un approccio sistemico e di valorizzazione e ottimizzazione di tutte le risorse presenti. Le azioni per l'integrazione dei disabili coinvolgono e comportano l'interlocuzione con circa 400 istituti scolastici, 3200 disabili, risorse economiche gestite annue di circa 16 milioni di euro. I servizi sono rivolti a tutte le scuole di ogni ordine e grado del Comune di Roma e del territorio provinciale.

Ha programmato e coordinato interventi per la realizzazione di progetti di **agricoltura sociale**, progetti per **detenuti ed ex detenuti**.

E' stata responsabile dei progetti provinciali in attuazione del programma nazionale di emersione e prima assistenza ex art. 13 della l. 228/2003 e di quello di assistenza ed integrazione sociale ex art. 18 del D.Lgs n. 286/98 in favore di **soggetti vittime di tratta e grave sfruttamento lavorativo**.

Responsabile dei servizi specialistici di area vasta per i **minori e le famiglie, Centro Tutela delle relazioni familiari, Centro Fregosi per minori vittime di abuso e maltrattamento, Centro per l'informazione e l'orientamento all'accoglienza dei minori e dei nuclei madre-bambino** nel territorio di Roma e provincia, Rete provinciale dei **poli Affido** e dei Gruppi Operativi Integrati (G.O.I) , équipes interprofessionali attive nei territori dei distretti provinciali per la costruzione di procedure omogenee e condivise di intervento e di monitoraggio del fenomeno di maltrattamento e abuso dei minori.

In relazione al Centro Fregosi, che usufruisce di una supervisione scientifica gratuita da parte di psicologi e neuro psichiatri dell'Università La Sapienza di Roma, è stato pubblicato un articolo su "RIVISTA INFANZIA E ADOLESCENZA N.3-2012".

E' stata responsabile del programma di azioni e dei servizi rivolti al contrasto della violenza di genere, **Centri antiviolenza donne**, Osservatorio provinciale sulla violenza di genere, azioni di formazione, prevenzione, sensibilizzazione sul tema della violenza di genere.

Tale attività ha portato alla creazione del Sito Istituzionale di Solidea-Istituzione di Genere femminile e solidarietà della Provincia di Roma-Dipartimento IX Sviluppo Sociale e politiche per l'integrazione "Ufficio di Direzione "Attività Solidea", www.solideadonne.it. Il sito illustra la nascita dell'Istituzione Solidea, all'interno della Provincia di Roma, *Istituzione Pubblica unica in Italia*, dedicata alla prevenzione e contrasto della violenza di genere, la sua missione, quali sono le strategie di intervento le linee guida in merito alle strategie adottate, per la lotta alla violenza contro le donne. Fulcro di tale strategia sono le attività di tutela, svolte attraverso i tre centri provinciali in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e internazionale.

Sono stati realizzati programmi di prevenzione realizzati all'interno delle scuole secondarie di secondo grado, rivolti ai ragazzi e alle ragazze, sensibilizzandoli sul tema della violenza e attivando percorsi formativi sulle relazioni interpersonali non violente fondate sul rispetto dell'altro/altra. Nell'arco degli anni sono stati istituiti diversi bandi di concorso rivolti agli studenti delle scuole secondarie di secondo grado, dal titolo "Fermiamo la Violenza contro le donne", con l'obiettivo di dare spazio alla loro creatività attraverso la realizzazione di lavori ed elaborati sulla tematica della violenza di genere.

Tra le azioni innovative, è stato attivato il progetto "Relazioni libere dalla violenza" - Percorsi di consapevolezza e responsabilizzazione rivolti a uomini per vivere nella libertà e nel rispetto reciproci, affidato alle Associazioni Maschile Plurale e Differenza Donna Onlus – Ong. Il progetto aveva l'obiettivo di offrire uno strumento di cambiamento ad uomini in difficoltà e a uomini che si sono resi responsabili di violenze e abusi a bassa e media intensità all'interno di relazioni affettive, già individuati dal circuito giudiziario e che sono disposti a lavorare su se stessi. L'obiettivo è prevenire e contrastare il comportamento violento e abusante e facilitare modalità soddisfacenti di vivere le proprie relazioni.

E' stata responsabile del sito Istituzionale di Solidea-Istituzione di Genere femminile e solidarietà della Provincia di Roma, www.solideadonne.org, con 4 database online precisamente: Osservatorio Provinciale per donne in difficoltà e vittime di violenza e i loro bambini della Provincia di Roma - Mappa dei servizi per donne in difficoltà e vittime di violenza e i loro bambini - Indicatori statistici sulla violenza sulle donne - Normativa sulle donne vittime di violenza e i loro bambini.

- L'Osservatorio sulle donne in difficoltà e vittime di violenza è stata la sede per raccogliere e sistematizzare le conoscenze prodotte dall'operatività dei centri antiviolenza e sviluppare scambi culturali con enti di ricerca locali, nazionali, internazionali attinenti alla tematica .

-La mappa dei servizi contiene l'elenco di tutti i centri, i servizi, le associazioni, le cooperative sociali che operano a livello di Roma e Provincia a favore delle donne, dei bambini e delle famiglie

- Il sistema indicatori comprende circa 1000 indicatori statistici organizzati per "contesto", focus tematici" e "soggetti" relativi al tema della violenza contro le donne e a una serie di argomenti correlati (vita di coppia, maternità, separazioni e divorzi, affidamento e adozioni etc...)

-Lo spazio normativo dell'Osservatorio comprende tutte le leggi di carattere internazionale ed europeo, nazionali e regionali sul tema della violenza contro le donne e una serie di tematiche correlate (famiglia, lavoro, assistenza sanitaria, etc...)

-Elaborazione dei programmi per i corsi di aggiornamento e formazione rivolti agli operatori sociali e sanitari dei servizi pubblici e privati, ai medici di Pronto Soccorso degli ospedali e alle Forze dell'Ordine, con lo scopo di sensibilizzare gli operatori ed offrire loro gli strumenti adeguati per uno screening conoscitivo sulla violenza subita dalle donne. Sviluppare adeguate capacità professionali di accoglienza per le donne vittime di violenza e indirizzarle ai servizi competenti.

Nel 2014, mediante la partecipazione ad un bando del Settore Sociale di IKEA, sono stati arredati, senza oneri per l'amministrazione, i Centri Antiviolenza della Provincia di Roma.

• *Altri incarichi*

Rappresentante della Città Metropolitana di Roma Capitale nel G.L.I.R. (Gruppo di Lavoro Interistituzionale Regionale) dell'Ufficio Scolastico Regionale – Direzione Generale – costituito per la pianificazione, programmazione e l'implementazione delle azioni a favore dell'**inclusione scolastica degli alunni disabili**.

Rappresentante della Provincia di Roma per l'**Osservatorio sul Non profit** della Camera di Commercio di Roma – Decreto del Commissario n. 04 del 04.02.2014-

Rappresentante della Provincia di Roma nel **Tavolo regionale per l'inclusione e l'integrazione sociale delle popolazioni Rom, Sinti e Camminanti** – Atto di delega del Commissario n. 27 del 10.04.2014.

- *Mansioni e responsabilità riferite agli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione (PEG)*

PEG 2014

Obiettivo di valorizzazione –Miglioramento organizzativo delle strutture dei Centri antiviolenza.

Il risultato del monitoraggio sulla qualità dei servizi realizzato nel 2013 ha dimostrato come occorra un ulteriore miglioramento funzionale che può essere realizzato con tre principali linee di azione: a) standardizzazione e diffusione delle buone pratiche nelle modalità di intervento (accoglienza, ascolto, ospitalità, interventi specialistici, assistenza legale, interventi sui minori accolti, assistenza legale, progetti di autonomia, formazione e orientamento al lavoro) b) Adeguamento e miglioramento del “Regolamento di funzionamento interno” dei Centri c) standardizzazione ed uniformità dell’attività reportistica da parte dei soggetti gestori.

Obiettivo gestionale- Sostegno alla progettualità tecnico/sociale nei Distretti sociosanitari del territorio provinciale.

La proposta nasce dalle continue richieste di intervento sussidiario, tecnico ed economico, che provengono dai Comuni della provincia, che manifestano significative difficoltà nel progettare ed erogare servizi in risposta ai bisogni delle comunità locali soprattutto quando si tratta di ottimizzare le attività creando reti all’interno e tra i Distretti.

Obiettivo gestionale – Prevenzione delle condotte aggressive da realizzare nelle scuole di Roma e Provincia.

La proposta riguarda l’avvio sperimentale di progetti formativi e laboratori didattici per la prevenzione di condotte aggressive legate anche alla differenza di genere nelle scuole elementari, favorendo la sensibilizzazione alle tematiche in oggetto e aprendo un equilibrato dialogo tra minori, genitori ed insegnanti.

- *Date (da – a)*

da aprile 2013 a dicembre 2015

Direttore Dipartimento IX “Sviluppo Sociale e Politiche per l’Integrazione e Direttore dell’Istituzione (costituita ai sensi del T.U. n. 267/2000) provinciale “Solidea” Istituzione di genere femminile e solidarietà Decreto del Commissario n. 44 del 9 aprile 2013

Datore di lavoro in materia di tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs n. 81 del 9 aprile 2008 per il proprio Dip.to nonché **Coordinatore dell’immobile** provinciale sito in viale di Villa Pamphili n. 100

Decreto del Commissario Straordinario n. 49 del 15 maggio 2013

- *Date (da – a)*

da gennaio 2013 ad aprile 2013

Direttore dell’Istituzione provinciale “Solidea” Istituzione di genere femminile e solidarietà e **Dirigente del Serv. 2 “Interventi sociali”** del Dipartimento IX Servizi sociali

Decreto del Commissario Prefettizio n. 3 del 2 gennaio 2013

- *Mansioni e responsabilità riferite agli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione (PEG)*

PEG 2013

Obiettivo strategico -Analisi e studio sulla qualità dei servizi offerti dai Centri Antiviolenza della Provincia di roma “Solidea” Istituzione di genere femminile e solidarietà –

L’obiettivo nasce dalla consapevolezza della crescente rilevanza in termini di impatto sociale assunta dai servizi provinciali di contrasto alla violenza di genere e dall’esigenza di verificare, con strumenti metodologici adeguati, il livello di efficacia delle politiche attivate in relazione ai bisogni delle utenti.

Lo studio in questione si pone pertanto di: a) accertare la qualità del servizio offerto rilevata dalle donne ospitate ed accolte nei Centri b) accertare la rispondenza degli obiettivi prefissati con la donna per l’emersione dalla situazione di violenza e o disagio con i risultati ottenuti nel percorso di accoglienza e/o ospitalità c) accertare la qualità del servizio erogato attraverso l’esplicitazione dei punti di forza e dei punti di criticità rilevati dalle operatrici dei centri d) utilizzare i dati rilevati per migliorare la progettazione e l’erogazione dei relativi servizi.

Obiettivo gestionale- Interventi a favore della popolazione anziana, monitoraggio a campione dei progetti realizzati nei territori municipali e nei distretti provinciali

Obiettivo gestionale -Interventi sociali in aree di degrado urbano, monitoraggio a campione dei progetti realizzati nei territori municipali e nei distretti provinciali

2012

Dirigente del Serv. 2 “Interventi sociali” del Dip.to IX “ Servizi sociali” (Uff. Disabili, disabili sensoriali, Uff. Minori e famiglia, Progetti per detenuti ed ex detenuti, Progetti per le dipendenze, Agricoltura sociale, Rete per l’autismo, progetti vari di reinserimento sociale)

PEG 2012

- *Mansioni e responsabilità riferite agli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione (PEG)*

Obiettivo strategico- Analisi e studio della scelta del metodo di intervento richiesto dagli alunni sordi/ipoacusici, fruitori del servizio di assistenza alla comunicazione erogato dalla Provincia di Roma, al fine di rilevare l’evoluzione del bisogno di assistenza in relazione ai progressi medico-scientifici e tecnologici in ambito di sordità.-

Il lavoro di ricerca si basa sull’analisi dei dati agli atti del Servizio 2, relativi a 405 alunni sordi in carico per l’annualità scolastica 2011-2012 e, per le nuove richieste di attivazione del servizio, per l’anno scolastico 2012-2013. Lo studio in oggetto si propone, pertanto, di rilevare se esista una correlazione tra la diffusione dell’utilizzo di impianti e protesi acustiche e la scelta di un particolare metodo d’intervento ed eventuali cambiamenti nella scelta dello stesso per l’alunno nel corso degli anni.

- *Mansioni e responsabilità riferite agli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione (PEG)*

Obiettivo gestionale- Azioni in favore delle persone con disabilità. (Programmazione e attivazione dei servizi necessari all'integrazione scolastica degli alunni disabili. Realizzazione di interventi volti a contrastare l'emarginazione sociale dei cittadini disabili.)

Obiettivo gestionale- Azioni in favore di bambini ed adolescenti in difficoltà, della famiglia e di soggetti in condizione di dipendenza, disagio ed esclusione sociale-

Attivazione di interventi volti a favorire l'accoglienza dei minori in difficoltà e di azioni di supporto alla genitorialità in condizioni di conflittualità. Programmazione di iniziative volte al sostegno delle famiglie con reddito medio/basso e di interventi a sostegno a soggetti a rischio di dipendenza. Promozione di progetti finalizzati al supporto ed al recupero sociale di soggetti in particolare condizione di disagio e svantaggio sociale.

dal 2010 al 2011

Dirigente del Serv. "Immigrazione" e ad interim del Serv. "Interventi sociali" del Dipartimento IX

Ordinanza presidenziale n. 11 del 29 gennaio 2010

PEG 2011

Obiettivo strategico- Piano d'intervento per l'assistenza e l'integrazione sociale di soggetti vittime di tratta a scopo di sfruttamento-

Obiettivo gestionale- Interventi in favore della popolazione straniera e neocomunitaria immigrata nel territorio provinciale-

Obiettivo gestionale- Gestione tecnico amministrativa del servizio di accoglienza e protezione di richiedenti asilo, rifugiati politici e destinatari di protezione internazionale

Obiettivo strategico- Attuazione di un nuovo modello d'intervento del "Centro Provinciale Giorgio Fregosi" per bambini ed adolescenti vittime di abuso e maltrattamento e costruzione di una rete integrata di Servizi in favore dei minori e della famiglia in collaborazione con il Centro per la Neuropsichiatria Infantile - Università degli Studi di Roma La Sapienza-

L'obiettivo si propone di realizzare un nuovo modello d'intervento nel settore dell'abuso e maltrattamento ai minori ed in particolare di attuare un Servizio specialistico di secondo livello, a disposizione dei cittadini e degli operatori delle agenzie territoriali, per la prevenzione e la tutela dei bambini e degli adolescenti vittime di abuso e maltrattamento, nonché di supporto alle loro famiglie, predisponendo interventi di consulenza, valutazione, trattamento, accoglienza di minori in situazioni di emergenza o con interventi programmabili, affiancamento e supporto agli operatori

Obiettivo gestionale - Interventi nell'area della disabilità-

Pianificazione e realizzazione di interventi, progetti ed iniziative, in ambito scolastico e non, volti a favorire l'inclusione sociale dei cittadini disabili minori e adulti della Provincia di Roma.

- *Mansioni e responsabilità riferite agli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione (PEG)*

Obiettivo gestionale-Interventi nell'area dei minori, delle dipendenze, della famiglia, del disagio e dell'esclusione sociale-
Azioni finalizzate alla promozione dell'accoglienza dei minori in difficoltà. Interventi di sostegno a soggetti a rischio di dipendenza. Azioni di supporto alla genitorialità in condizioni di conflittualità. Iniziative volte al sostegno delle famiglie con reddito medio/basso. Progetti finalizzati al supporto ed al recupero sociale di soggetti in particolare condizione di disagio e svantaggio sociale.

PEG 2010

Obiettivo strategico- Diffusione sul territorio provinciale della pratica di costruzione del protocollo operativo di accoglienza dei minori stranieri delle scuole elementari e dei servizi socioeducativi-

Obiettivo gestionale-Avvio dei progetti finanziati, attraverso il Piano Provinciale d'intervento a favore della popolazione immigrata extracomunitaria, ai sensi del D.lgs n. 286/98, fondi 2007 e attraverso il Piano Provinciale degli interventi per l'integrazione dei cittadini neocomunitari, ai sensi della L. 328/2000-

Obiettivo gestionale-Gestione tecnico amministrativa del servizio di accoglienza e protezione di richiedenti asilo, rifugiati politici e destinatari di protezione internazionale-

Obiettivo gestionale- Individuazione delle aree d'intervento in materia d'immigrazione e conseguente finanziamento delle iniziative da realizzare con i fondi del PEG 2010-

Obiettivo strategico -Costruzione di un sistema di rete e relativa filiera finalizzato alla valorizzazione delle esperienze di innovazione etica nell'ambito dell'Agricoltura Sociale. –

Il progetto si propone di realizzare un sistema di rete tra ASL/DSM, Comuni/Municipi di competenza, Associazioni, Terzo settore, Assessorato alle Politiche Sociali, Assessorato Politiche della Formazione e Lavoro della Provincia di Roma, utile a migliorare e implementare la realizzazione di Fattorie Sociali. Procedere all'elaborazione di progettazioni integrate con la Provincia di Roma, relative ai bandi regionali nell'ambito del PSR 2007/2013, al fine di valorizzare le esperienze di innovazione etica in materia di Agricoltura Sociale.

Obiettivo gestionale-Iniziative nell'area della disabilità (Pianificazione e realizzazione di interventi, progetti, ed iniziative volte a migliorare la qualità di vita dei cittadini disabili della Provincia di Roma nell'arco dell'intero ciclo di vita)-

Obiettivo gestionale -Interventi nell'area della famiglia e del disagio sociale- (Iniziative a sostegno della genitorialità in condizioni di conflittualità e disagio. Iniziative volte al sostegno delle famiglie con reddito medio/basso. Azioni dirette al supporto ed al recupero sociale di soggetti in particolare condizione di disagio e svantaggio sociale, quali: anziani, popolazione carceraria, indigenti, vittime di sfruttamento sessuale e lavorativo.)

- *Mansioni e responsabilità riferite agli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione (PEG)*

Obiettivo gestionale -Interventi nelle aree dei minori e delle dipendenze - (Iniziative finalizzate alla promozione della cultura dell'accoglienza dei minori in difficoltà nonché alla prevenzione del fenomeno dell'abuso e maltrattamento dell'infanzia e adolescenza. Interventi di sostegno a soggetti a rischio di dipendenza)

• Date (da – a)

dal 2006 al 2009

Dirigente del Serv. “Immigrazione” e ad interim del Serv. “Interventi sociali” del Dipartimento IX e nel 2008 Direttore dell’Istituzione Solidea

Ordinanze presidenziali n. 266 del 30 ottobre 2006, n. 281 del 21 dicembre 2007, n. 267 del 11 dicembre 2007

PEG 2009

• *Mansioni e responsabilità riferite agli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione (PEG)*

Obiettivo strategico - Elaborazione di un Protocollo operativo di accoglienza dei minori stranieri delle scuole elementari e dei servizi socio educativi in due Distretti socio sanitari pilota del territorio provinciale;

Obiettivo gestionale - Pianificazione territoriale degli interventi in materia d’immigrazione e conseguente individuazione e finanziamento delle iniziative da realizzare;

Obiettivo gestionale - Avvio dei progetti finanziati, attraverso il Piano Provinciale d’intervento a favore della popolazione immigrata, anno finanziario 2006, ai sensi del D.lgs 286/98;

Obiettivo gestionale - Predisposizione degli atti amministrativi necessari all’utilizzo dei Fondi 2007, assegnati dalla Regione Lazio, ai sensi del D.Lgs 286/98.

PEG 2008

• *Mansioni e responsabilità riferite agli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione (PEG)*

Obiettivo strategico - “Rafforzamento delle competenze degli operatori dei distretti sociosanitari della Provincia di Roma operanti nel settore dell’immigrazione e costituzione di un gruppo pilota per l’erogazione del bilancio di competenze ai cittadini stranieri”;

Obiettivo gestionale - Sviluppo delle attività ed implementazione del sistema d’azione dell’Incubatore provinciale d’impresa senza frontiere

Obiettivo gestionale - Consolidamento dell’implementazione dell’attività dei CSI, a fronte dell’apertura delle nuove sedi di Guidonia e Primavalle e dell’apertura del servizio di Help-desk

Obiettivo gestionale - Monitoraggio tecnico e amministrativo dei progetti finanziati attraverso i Piani provinciali di intervento a favore della popolazione immigrata, ai sensi del D.Lgs. 286/98 e della L.R. 17/90, e di quelli finanziati con fondi PEG

Predisposizione degli atti amministrativi necessari all’utilizzo dei fondi assegnati dalla Regione Lazio, ai sensi del D.Lgs. 286/98 e della L.R. 17/90”

- *Mansioni e responsabilità riferite agli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione (PEG)*

PEG 2007

Obiettivo strategico - Adozione del Regolamento del Consiglio Provinciale degli Immigrati.

Obiettivo gestionale - Incremento della rete territoriale dei Centri Servizi Immigrati;

Obiettivo gestionale - Messa a sistema dell'Incubatore di Impresa per immigrati e il Fondo di Garanzia attivato per la concessione di microfinanziamenti a cittadini stranieri, nonché ulteriori interventi in favore dell'occupazione lavorativa dei cittadini stranieri.

PEG 2006

Obiettivo strategico – Attivazione di un incubatore di imprese per il sostegno allo sviluppo dell'attività imprenditoriale della popolazione immigrata;

Obiettivo gestionale - Avvio dell'70% dei progetti del Piano Provinciale 2004 (finanziati con il D.Lgs. 286/98) e di tutti i progetti del Piano Provinciale 2005;

Obiettivo gestionale - Incrementare l'attività territoriale dei Centri Servizi per la popolazione immigrata;

Obiettivo gestionale - Realizzazione del Rapporto annuale sulla condizione della popolazione immigrata nella Provincia di Roma.

- *Mansioni e responsabilità riferite agli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione (PEG)*

- *Altri incarichi*

Relatrice per conto della Provincia di Roma ai **seminari internazionali sul tema “Norme e disposizioni di contrasto al traffico, prevenzione, protezione, reintegrazione delle vittime di tratta”** Tirana 10-11 giugno 2008, Atene 7-8 novembre 2008, con una relazione su “Ruolo e attività della Provincia di Roma nel sistema integrato dei servizi sociali – I progetti per le vittime di tratta”

Componente **Commissione giudicatrice** del Concorso pubblico della Provincia di Roma per la figura di **Assistente sociale**

Det. Dir. Dip.to I n. 5040 del 03.09.2008

Componente **Commissione giudicatrice** del Concorso pubblico della Provincia di Roma per la figura di **Psicologo**

Det. Dir. Dip.to I n. 5040 del 03.09.2008

Incarico extra-istituzionale **Presidente della Commissione** selezionatrice per Istruttori dell'**Agenzia Nazionale per i giovani** (Presidenza del Consiglio dei Ministri) nota ANG 3836 GIA del 10.06.2008

Incarico extra-istituzionale componente **Commissione esaminatrice** del Distretto della provincia di Roma RMG6 per l'assunzione a tempo determinato di Sociologi, assistenti sociali, Statistici, Mediatori culturali
Nota del dip.to IX n. 18808 del 14.02.2007

Responsabile progetti finanziati con fondi nazionali/comunitari:

Area titolari di protezione internazionale e umanitaria:

Progetto territoriale per l'accoglienza integrata di nuclei familiari richiedenti/titolari di protezione internazionale o umanitaria, promosso dalla Provincia di Roma, in qualità di capofila ed in partenariato con soggetti del privato sociale, **ammesso a contributo dal Ministero dell'Interno, a valere sul Fondo nazionale per le politiche e i servizi per l'asilo (FNPSA)**, realizzato in partenariato con soggetti del privato sociale (Annualità 2009-2010).

Progetto territoriale per l'accoglienza integrata di nuclei familiari richiedenti/titolari di protezione internazionale o umanitaria, promosso dalla Provincia di Roma, in qualità di capofila ed in partenariato con soggetti del privato sociale, **ammesso a contributo dal Ministero dell'Interno, a valere sul Fondo nazionale per le politiche e i servizi per l'asilo (FNPSA)** (Annualità 2011-2013).

Area interventi a vittime di tratta e grave sfruttamento:

Progetto Prendere il Volo 4 (Avviso Pubblico n.11/2010) – Sistema d'interventi a favore delle vittime di tratta a scopo sessuale, promosso dalla Provincia di Roma in partenariato con la Regione Lazio e soggetti del privato sociale, **ammesso a finanziamento dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri**, in attuazione del programma nazionale di assistenza e integrazione sociale, ai sensi dell'art.18 del D.lgs 286/98. (settembre 2010- agosto 2011)

Progetto Prendere il Volo 4 – Proroga attività progettuali al 21/12/2011, a seguito di richiesta pervenuta dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri)

Progetto Si Tratta di me (Avviso Pubblico n.12/2011) – Sistema d'interventi a favore delle vittime, anche minori, di tratta e grave sfruttamento sessuale e lavorativo, promosso dalla Provincia di Roma in partenariato con (6) soggetti del privato sociale, **ammesso a finanziamento dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri**, in attuazione del programma nazionale di assistenza ed integrazione sociale, ai sensi dell'art.18 del D.lgs 286/98. (22 dicembre 2011- 21 dicembre 2012)

Progetto Fuori Giogo (Avviso Pubblico n. 6/2011) – Sistema d'interventi a favore delle vittime, anche minori, di tratta e grave sfruttamento sessuale e lavorativo, promosso dalla Provincia di Roma in partenariato con (7) soggetti del privato sociale, **ammesso a finanziamento dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri**, in attuazione del programma nazionale di emersione e prima assistenza, ai sensi dell'art.13 della l. 228/2003. (22 dicembre 2011- 21 dicembre 2012).

Progetto Si Tratta di me/2 (Avviso Pubblico n.13/2012) – Sistema d'interventi a favore delle vittime, anche minori, di tratta e grave sfruttamento sessuale e lavorativo, promosso dalla Provincia di Roma in partenariato con (6) soggetti del privato sociale, **ammesso a finanziamento dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri**, in attuazione del programma nazionale di assistenza ed integrazione sociale, ai sensi dell'art.18 del D.lgs 286/98. (22 dicembre 2012- 21 dicembre 2013)

Progetto Fuori Giogo/2 (Avviso Pubblico n. 7/2012) – Sistema d'interventi a favore delle vittime, anche minori, di tratta e grave sfruttamento sessuale e lavorativo, promosso dalla Provincia di Roma in partenariato con (7) soggetti del privato sociale, **ammesso a finanziamento dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri**, in attuazione del programma nazionale di emersione e prima assistenza, ai sensi dell'art.13 della l. 228/2003. (22 dicembre 2012- 21 dicembre 2013)

Progetto RE.FU.MI. Restituire un futuro ai minori vittime di abusi sessuali. Avviso Pubblico n.1/2011 del Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Area progetti europei

Progetto “IDEE – Integrazione, Diritti ed Educazione contro l'Esclusione”, promosso dall'Unione Province Italiane, in qualità di capofila ed in partenariato con la Provincia di Roma ed altre Amministrazioni Provinciali, ammesso a finanziamento dal Ministero dell'Interno, a valere del **Fondo Europeo per l'integrazione di cittadini di Paesi terzi (FEI) 2007-2013 - Annualità 2009 Azione 6** “Programmi innovativi per l'integrazione”

Progetto “IDEE contro la Discriminazione”, promosso dall'Unione Province Italiane in partenariato con la Provincia di Roma ed altre Amministrazioni Provinciali, ammesso a finanziamento dal Ministero dell'Interno, a valere del **Fondo Europeo per l'integrazione di cittadini di Paesi terzi (FEI) 2007-2013 - Annualità 2010 Azione 2** “Progetti giovanili”

Progetto “Praxis - Progetto Rete Attiva per l’informazione sui Servizi”, promosso dalla Provincia di Roma in partenariato con soggetti del privato sociale, **ammesso a finanziamento dal Ministero dell’Interno a valere del Fondo Europeo per l’integrazione di cittadini di Paesi terzi (FEI) 2007-2013 – Annualità 2011 - Azione 5 “Informazione, comunicazione e sensibilizzazione”**

Progetto “L’ABC della Cittadinanza”, promosso dalla Provincia di Roma in partenariato con l’Università degli Studi Roma Tre ed un’ampia rete di soggetti del privato sociale, **ammesso a finanziamento dal Ministero dell’Interno a valere del Fondo Europeo per l’integrazione di cittadini di Paesi terzi (FEI) 2007-2013 – Annualità 2012 -Azione 1 “Formazione linguistica ed educazione civica”**

Progetto “Writing Beyond the Silence” Programma Comunitario Dafne III - Just/2012/Dap/AG/3438.

Il progetto a cui la Provincia partecipa come partner cobeneficiario è rivolto alle strutture dei centri anti violenza donne provinciali

• *Date (da – a)*

Dal 30 ottobre 2006

**Dirigente di ruolo vincitrice del Concorso pubblico per Dirigenti della Provincia di Roma, assegnata al Dipartimento IX “Servizi sociali” in qualità di Dirigente del Serv. 3 “Immigrazione”
Ordinanza presidenziale n. 266/p del 30 Ottobre 2006**

(già **idonea** al Concorso pubblico del Comune di Roma per 10 Dirigenti Amministrativi, posizione in graduatoria n. 27° su circa 700 partecipanti, già **idonea** al Concorso pubblico del Comune di Roma per 6 Dirigenti Area sociale, posizione in graduatoria n. 10° su circa 400 partecipanti)

• *Date (da – a)*

Dal 2001 al 2006

(assunta al Comune di Roma con concorso pubblico nel 1992)

• *Nome e indirizzo del datore di lavoro*

Comune di Roma – Dipartimento XIV Politiche per lo Sviluppo Locale, per la Formazione e per il Lavoro

• *Tipo di azienda o settore*

Ente pubblico

• *Tipo di impiego*

Sociologo Direttivo ex VIII q.f. D6 Posizione organizzativa, di ruolo con contratto a tempo indeterminato.

• *Principali mansioni e responsabilità*

Coordinamento dei “**Centri di Orientamento al Lavoro**” (C.O.L.), responsabile della organizzazione di 23 strutture di front-office decentrate su tutto il territorio comunale, attivate in base alla Legge Regione Lazio n. 38/98 e del coordinamento del personale inquadrato in categoria C e D per un totale di 65 operatori.

*Docenza Università
degli Studi Roma Tre*

• *Date (da – a)*

• *Nome e indirizzo del
datore di lavoro*

• *Tipo di azienda o settore*

• *Principali mansioni
e responsabilità*

Con provvedimento formale le è stata assegnata la responsabilità dei seguenti procedimenti:

coordinamento del personale ed organizzazione dei servizi erogati dai C.O.L.

monitoraggio delle attività

progetti vari di consulenza, formazione e progetti sperimentali

servizi specialistici e protocolli di intesa

atti amministrativi di competenza e bilancio.

Nello svolgimento di tale funzione ha inserito la rete dei C.O.L. nel sistema del Centro Nazionale per l'Orientamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Ha elaborato in collaborazione con la Direzione del Personale, **la prima declaratoria dei profili professionali di Funzionario e Istruttore dei Servizi di Orientamento al lavoro, inseriti nella Dotazione organica del Comune di Roma.**

A partire dall'anno accademico 2002-2003, in relazione all'esperienza acquisita con in coordinamento dei C.O.L., ha svolto attività didattica nel **Master universitario di specializzazione in "Politiche dell'incontro e mediazione culturale" dell'Università degli Studi Roma Tre, facoltà di Lettere e Filosofia.**

Dal 1995 al 2001

Comune di Roma - Dipartimento Politiche del personale e della Qualità

Ufficio Esperti di formazione

A seguito della selezione interna tra i dipendenti di ruolo laureati in Cat. D effettuata dal Dipartimento alle Politiche del Personale e della Qualità con circolare n. 109551 del 25.11.'95, è stata ritenuta idonea su circa 800 dipendenti funzionari di area direttiva per il settore **"Formazione del personale"** ed assegnata alla Direzione centrale del personale presso il costituendo Ufficio **"Esperti di formazione"** (4 componenti). In tale Ufficio è stato realizzato il primo **Piano di Formazione generale per i dipendenti del Comune di Roma**, con la progettazione e realizzazione di corsi di formazione e riqualificazione per dipendenti di vario profilo e inquadramento.

Ha diretto e coprogettato interventi formativi in collaborazione con la **LUISS Scuola di management di Roma, la BOCCONI sda School of Management di Milano e la ISVOR FIAT di Torino.**

E' stata responsabile della formazione quadri, dei corsi di riqualificazione del personale per l'inserimento in nuove figure professionali, dei corsi di aggiornamento per i Dirigenti.

Come responsabile del progetto per la realizzazione del “*Corso di formazione sull’Ordinamento degli enti locali*” rivolto a tutti gli Uffici di staff degli Assessori, in collaborazione con il Centro interdipartimentale di Studi Internazionali sull’Economia e lo Sviluppo della facoltà di Economia dell’Università degli Studi di Roma Tor Vergata , ha ricevuto una nota scritta di encomio da parte del Direttore generale, nota Direzione generale prot. n. 89494 del 19.10.2000.

Vincitrice del Concorso del Comune di Roma per ex VIII q.f Sociologo Direttivo (anno 2000)

Ha fatto parte dei gruppi di lavoro formalmente istituiti per la ridefinizione e la nuova classificazione delle **famiglie e profili professionali della dotazione organica** del Comune di Roma, **le reingegnerizzazioni dei processi lavorativi dei Municipi**, l’indicizzazione degli indicatori per l’implementazione del nuovo **sistema di controllo di gestione** (Det. Dir. Dip.to I n. 1196 del 4.4.2000).

E’ stata responsabile Agenda XXI e della Consulta tempi ed orari per il Dipartimento Politiche del personale.

Commissioni Tecniche

E’ stata individuata con provvedimento formale dell’Amministrazione come componente delle seguenti **COMMISSIONI TECNICHE**:

- Det. Dir. Dip.to I n. 2010 del 10.12.96 – Incarico quale membro della Comm.ne Tecnica per la valutazione delle offerte relative a progetti di formazione di cui all’avviso pubblico Del.ne G.C. n. 3996/96

-Det. Dir. Dip.to I n. 1305 del 17.7.97 – Incarico quale membro della Comm.ne tecnica per la valutazione delle offerte relative al progetto di formazione “Il management dei Beni Culturali” a seguito di avviso pubblico Del.ne G.C. n. 1845/97

-Det. Dir. Dip.to I n. 1303 del 17.7.97- Incarico quale membro della Comm.ne Tecnica per la valutazione delle offerte relative al progetto di formazione “La sicurezza nei cantieri (D.Lgs 494/96)” a seguito di avviso pubblico Del.ne G.C. n. 1845/97

-Det. Dir. Dip.to I n. 1302 del 17.7.97- Incarico quale membro della Comm.ne Tecnica per la valutazione delle offerte relative al progetto di formazione “L’organizzazione della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs 626/94”) a seguito di avviso pubblico Del.ne G.C. n. 1845/97

-Det. Dir. Dip.to. I n. 1301 del 17.7.97 – Incarico quale membro della Commissione tecnica per la valutazione delle offerte relative al progetto di formazione “Il sistema delle responsabilità dirigenziali nella riforma del pubblico impiego, la privatizzazione del rapporto di lavoro negli Enti Locali ed il nuovo sistema di contabilità” a seguito di avviso pubblico Del.ne G.C. n. 1845/97

-Det. Dir. Dip.to I n. 1304 del 17.7.97 – Incarico quale membro della Comm.ne Tecnica per la valutazione delle offerte relative al progetto di formazione “ L’organizzazione per processi e per gruppi di lavoro per operare in una ottica di servizio interno e di maggiore integrazione interfunzionale” a seguito di avviso pubblico Del.ne G.C. n. 1845/97

-Del.ne G.C. n. 5996 del 30.12.97 – Incarico quale membro della Comm.ne esaminatrice per l’inquadramento di personale nella figura prof.le di Addetto ai servizi di supporto e custodia

-Det. Dir. Dip.to I n. 1566 del 1.9.97 – Incarico quale membro della Comm. ne esaminatrice per l’inquadramento di personale ascritto alla figura prof.le di Commesso.

-Det. Dir. Dip.to I n. 1196 del 4.4.2000 – Incarico quale membro della Comm.ne Tecnica per la definizione della mappa delle professionalità e relative declaratorie professionali da sottoporre alla Comm.ne Paritetica

-Det. Dir. Ufficio Spec. Politiche del lavoro n. 400 del 13.12.2000 Incarico quale membro di Comm.ne Tecnica per la valutazione delle offerte per all’affidamento ad una società specializzata di selezione, assistenza tecnica e tutoraggio di imprese nell’ambito del Fondo comunale di rotazione.

- Det. Dir. Dip.to XIV n. 1078 del 18.11.2003- Membro di comm.. tecniche per la progettazione di interventi nei Contratti quartiere Garbatella e Tor Sapienza

- Det. Dir. Dip.to I n. 1566 del 1.9.97 – Incarico quale membro della Comm. ne esaminatrice per l’inquadramento di personale ascritto alla figura prof.le di Commesso.

Docenza

- Con provvedimento formale dell’Amministrazione ha espletato i seguenti incarichi di **DOCENZA** (dal 1996 al 2005):

- Det. Dir. Dip.to Politiche del personale n. 881 del 17.05.1996
Incarico di docente nel Corso di formazione rivolto ai dipendenti dell’Istituto per le locazioni su “Il nuovo scenario organizzativo del Comune di Roma, l’orientamento al cliente, la comunicazione efficace”

-Deliberazione G.C. n. 4798 del 23.12.1996

Incarico di docente nell'ambito del corso di formazione con valutazione finale per l'inquadramento di Assistenti tecnici nella figura prof.le di Geometra VI q.f. su "Organizzazione del sistema aziendale"

-Det. Dir. Dip.to Politiche del personale n. 2392 del 15.12.'97

Incarico di docente nel corso di formazione con valutazione finale rivolto ad Operai della legge 56/'87 da inquadrare nella fig. prof.le di di Addetto ai servizi di supporto e custodia su " Organizzazione del Comune e servizi di front-line"

-Det. Dir. n. 193 del 23.01.'98

Incarico di docente nel Corso di formazione con valutazione finale per Addetti servizi educativi da inquadrare nella figura prof.le di Operatori servizi socio-educativi

-Det. Dir. n. 2312 del 03.12.'97

Incarico di docente nel corso di formazione con valutazione finale per operatori di farmacia da inquadrare nella figura prof.le di Operatore servizi socio-educativi

-Deliberazione G.C. n. 5579 del 23.12.97

Incarico di docente nel corso di formazione con valutazione finale per Assistenti educativo-culturali da inquadrare nella figura prof.le di A.E.C. su "La qualità dei servizi scolastici"

-Deliberazione G.C. n. 5580 del 23.12.'97

Incarico di docente nel corso di formazione con valutazione finale per personale ascritto alla VI q.f. da inquadrare nella figura prof.le di Istruttore amm.vo su "Diritto delle Autonomie locali, lo statuto e i principali regolamenti del Comune di Roma, la gestione del lavoro per processi, organizzazione e qualità dei servizi dell'Amm.ne"

-Dip.to XI Politiche educative e formative nota prot. n. 55523 del 27.06.1997

Incarico di docente nei percorsi formativi per i giovani disoccupati partecipanti al progetto POLIS del Comune di Roma

-Det. Dir. n. 332 del 10.02.98

Incarico di docente nel corso di formazione con valutazione finale per personale da inquadrare nella V q.f. su "Il modello organizzativo del Comune di Roma, funzioni della Circostrizione e organizzazione dei servizi socio-educativi"

-Det. Dir. Dir. centrale organizzazione e sviluppo n. 3575 del 21.12.1999

Incarico di docente nel corso di formazione per Istruttori Amm.vi neo-assunti

-Det. Dir. Dir. centrale organizzazione e sviluppo n. 3734 del 30.12.1999

-Det. Dir. Dir. centrale organizzazione sviluppo n. 2674 del 24.07.2000

Integrazione alla D.D. n 3734/99

Incarico di docente nel corso di formazione per Assistenti sociali neoassunti

-Circoscrizione III nota n. prot. 20069 del 26.10.1999

Incarico di docente in un Corso di formazione per operatori dei servizi anagrafici su “la gestione del front-office”

-Ufficio speciale per una città misura di bambine e bambini nota n. prot 86608 del 10.10.2000,

Incarico di docente nel corso di formazione per i dipendenti dell’Ufficio Speciale su “Comunicazione efficace”

-Det. Dir. Dir. Centrale Organizzazione e Sviluppo n. 665 del 28.02.2000

Incarico di docente nel corso di formazione/riqualificazione rivolto al personale che ha optato per altre aree professionali su “L’organizzazione dell’Amministrazione”

-Det. Dir. Dipartimento XIV n. 3 del 13.01.2003 nota n. prot. 320 del 15.01.2003

Incarico di docente nel corso di formazione con valutazione finale per gli operatori della formazione professionale per l’accesso a n. 1 posto di Direttore del Centro di formazione professionale, su “Il lavoro per processi di formazione e orientamento al lavoro”.

Dal 1993 al 1995

Comune di Roma - Municipio VIII Tor Bella Monaca

Ufficio organizzazione e metodo, si è occupata in particolare, oltre alle attività di coordinamento dei servizi sociali, dello studio di fattibilità per il miglioramento dell’efficienza dei servizi erogati al pubblico nei settori “Ufficio Anagrafico, Ufficio Tributi, Ufficio Scuola, Ispettorato Edilizio” delle Circoscrizioni approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4466 del 29.12.94

- *Date (da – a)* *dal 1992 al 1993*

- *Tipo di azienda o settore* **Assunta in servizio presso il Comune di Roma il 4 febbraio 1992 come vincitrice di Concorso pubblico per la figura professionale di “Sociologo” (ex VII qualifica funzionale oggi denominata Cat. D) assegnata al Municipio X Cinecittà presso l’Ufficio Affari generali.**
 - *Principali mansioni e responsabilità*

- *Date (da – a)* *dal 1990 al 1991*

- *Tipo di azienda o settore* **CE.R.FE. Centro di ricerca e Documentazione febbraio ‘74” **Tribunale per i diritti del malato”**
Istituto privato di ricerca e documentazione
Sociologo a contratto**
 - *Principali mansioni e responsabilità* **Commissione scientifica per la realizzazione del “Rapporto sullo stato dei diritti dei cittadini del Servizio Sanitario Nazionale” commissionata dal Ministero della Sanità**

- *Date (da – a)* *dal 1989 al 1991*

- *Tipo di azienda o settore* **A.S.L. RM 7 Centro Didattico Polivalente
Settore pubblico**
 - *Principali mansioni e responsabilità* **Docente a contratto
Insegnamento delle materie “Psicosociologia”, “Psicologia”, “Sociologia sanitaria” nei Corsi per caposala**

- *Date (da – a)* *1988*

- *Tipo di azienda o settore* **Università degli Studi “La Sapienza di Roma” Dipartimento di Sociologia cattedra di Sociologia della conoscenza Prof. Roberto Cipriani
Università statale**
 - *Principali mansioni e responsabilità* **Incarico professionale in qualità di Ricercatore
Collaborazione alla realizzazione dell’indagine sul tema “Il fattore religione nella società italiana”, ricerca commissionata dal Ministero della Pubblica Istruzione**

ISTRUZIONE E
FORMAZIONE

Non si inseriscono i Corsi di formazione per Dirigenti organizzati dalla Provincia di Roma

Non si inseriscono i Corsi di formazione per Dirigenti organizzati dalla Regione Lazio

- *Date (da – a)*
 - *Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione*

16 marzo 2018
CINSEDO-Centro Internazionale Studi e Documentazione della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome
VI ciclo formazione in materia europea-seminario “Better Regulation”: valutare l’impatto delle politiche e della legislazione dell’U.E.
- *Date (da – a)*
 - *Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione*

6-10-Ottobre 2007
Fondazione ISPIRAZIONE per la ricerca e lo sviluppo sociale - Treviso
3° Seminario di Alta Formazione
“Cercando la *Polis* : Scenari per il Bene Comune”
Politiche del welfare, politiche economiche e sociali, prospettive e scenari futuri, modelli di governance locale, nazionale, internazionale
Attestato di frequenza
- *Qualifica conseguita*

Attestato di frequenza
- *Date (da – a)*
 - *Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione*

15-30 settembre 2003
Municipalità di Madrid
Escuela de Formacion Transmunicipal de Desarrollo Local di Madrid
Politiche per lo sviluppo locale, la formazione , l’occupazione, l’imprenditorialità.
L’organizzazione pubblica spagnola dei servizi per l’orientamento, la formazione, l’inserimento lavorativo, lo sviluppo dell’imprenditorialità.
Attestato di frequenza
- *Qualifica conseguita*

Attestato di frequenza
- *Date (da – a)*
 - *Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione*

1995
TESI spa Società di formazione e consulenza per gli enti locali
- *Qualifica conseguita*

Corso di formazione per Esperti di formazione del personale, Esperti di valutazione delle posizioni, politiche retributive e di sviluppo del personale
Attestato di frequenza
- *Date (da – a)*
 - *Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione*

1997
- *Qualifica conseguita*

LUISS _Scuola di management di Roma
Corso di specializzazione post-lauream con esame finale su “ Analisi delle posizioni, la valutazione del personale e la progettazione della formazione e degli interventi in materia di organizzazione”
Votazione ottenuta prova orale “A” , prova scritta “Esito positivo”

- *Date (da – a)* 01.07.1987
- *Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione* Università degli Studi di Roma La Sapienza
- *Qualifica conseguita* Laurea in sociologia con votazione 110/110 e lode

PUBBLICAZIONI

- “Violenza di genere e approccio delle capacità-III Rapporto dell’Osservatorio sulle donne vittime di violenza della provincia di Roma”
2014 Edizioni Nuova Cultura. In collaborazione con il Dipartimento di scienze statistiche dell’Università di Roma La Sapienza.
Ha curato la prefazione.
- “Impresa senza frontiere: la nuova strategia della Provincia di Roma per promuovere l’imprenditorialità degli immigrati” pp. 35-38, pubblicato nel volume *Osservatorio romano sulle migrazioni* - IDOS Centro studi e ricerche Caritas di Roma
7° Rapporto Dicembre 2010
- “Gli interventi in materia di immigrazione della Provincia di Roma” pp. 60-65, pubblicato nel volume *Osservatorio romano sulle migrazioni* - IDOS Centro studi e ricerche Caritas di Roma 6° Rapporto Febbraio 2010
- “Aspetti dell’immigrazione nella realtà provinciale” pp. 60-65 pubblicato nel volume *Osservatorio romano sulle migrazioni* - IDOS Centro studi e ricerche Caritas di Roma 5° Rapporto Febbraio 2009
- “La rete dei centri Orientamento al Lavoro del Comune di Roma” articolo pubblicato su Risorse news, rivista quadrimestrale del centro risorse Nazionale per l’Orientamento del ministero del lavoro e delle politiche Sociali, Anno 2, numero 4, maggio 2005
- “Integrazione europea e funzionamento dei nostri uffici pubblici, una riforma che coinvolgerà gran parte dell’organizzazione sociale” articolo pubblicato su TUTTA DECIMA Anno 1 n. 13 1/15 dicembre 1992
- “Nel mondo dei nomadi: storia, etnie e integrazione” articolo pubblicato su TUTTA DECIMA anno 1 n. 11 1/15 novembre 1992
- “Un’associazione di servizio promossa dall’AUSER: un Filo d’Argento per gli anziani di Roma” articolo pubblicato su NUOVA RASSEGNA SINDACALE n. 1 del 14 gennaio 1991, Dipartimento Pubblica Amministrazione della CGIL

| | |
|---|--|
| MADRELINGUA | Italiana |
| ALTRE LINGUA | Inglese |
| <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale | <p>Buono</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buono</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc. | <p>Buona conoscenza e utilizzo dei sistemi operativi Microsoft Windows</p> <p>Buona conoscenza dei pacchetti Microsoft Office</p> <p>Buona conoscenza e utilizzo dei principali browser per la navigazione internet</p> |
| CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI ESPRESSE NELL'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI | <p>Le attività svolte nell'esercizio delle funzioni dirigenziali hanno comportato la gestione di relazioni complesse sia all'interno dell'Ente di appartenenza sia con altri livelli istituzionali a livello locale, regionale ed internazionale nonché con il mondo universitario e le istituzioni scientifiche.</p> <p>La specificità dei settori trattati ha reso necessario un continuo dialogo e confronto con il mondo dell'associazionismo ed i vari soggetti gestori afferenti al Terzo Settore e al no-profit.</p> <p>La formazione sulle tecniche di comunicazione efficace ed assertiva nelle organizzazioni di lavoro (in particolare Corso LUISS – Scuola di management di Roma), si è dimostrata uno strumento efficace anche nelle relazioni in ambiente multiculturale ed interdisciplinare.</p> |
| CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI ESPRESSE NELL'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI | <p>Nei diversi ruoli assunti, oltre all'approfondimento dei contenuti specifici ed il continuo e fondamentale apprendimento dei quadri normativi in continuo mutamento, lo sviluppo delle competenze manageriali trasversali sono state necessarie per una efficace gestione delle risorse umane.</p> <p>Ci si riferisce ad un profilo di competenze quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Leadership “situazionale”. -Capacità di impostare il lavoro per processi. -Analisi delle organizzazioni di lavoro e dei sistemi di interazione interni ed esterni. -Gestione gruppi di lavoro anche complessi, capacità di gestire le leve di sviluppo della produttività del personale. -Valutazione delle posizioni e delle performance, analisi dei profili professionali, progettazione ed individuazione di percorsi di sviluppo e formazione. |

Quanto sopra è stato dichiarato dalla sottoscritta ai sensi degli artt. 46,47 e 77 bis del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., con la consapevolezza delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

La sottoscritta autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e della normativa comunitaria.

Roma, 21 gennaio 2019

Firmato da Antonella Massimi